

COPIA



COMUNE DI TRAMONTI

Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 169

del 19.12.2018

OGGETTO: Implementazione della dotazione di personale di categoria “C” con profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” con rapporto di lavoro a tempo determinato per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale ed urbana.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciannove** mese di **dicembre** alle ore **12,30** nella Casa Comunale.

La Giunta Comunale, legalmente convocata, si è radunata sotto la presidenza del dott. Antonio Giordano, nelle persone dei signori:

- | | | |
|----|------------------------------|-------------|
| 1) | Dott. Giordano Antonio | Sindaco |
| 2) | Rag. Amatruda Domenico | } Assessori |
| 3) | Sig. Savino Vincenzo | |
| 4) | Dott.ssa Fortiguerra Arianna | |
| 5) | Sig.ra Siani Assunta | |

Assenti i signori: **Amatruda D. e Fortiguerra A.**

Assiste il Segretario Generale **dott.ssa Mirla Troncone.**

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48 del D. L.vo 267/2000;

Vista la proposta di deliberazione allegata, avente ad oggetto: "Implementazione della dotazione di personale di categoria "C" con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" con rapporto di lavoro a tempo determinato per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale ed urbana";

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi legali;

DELIBERA

- 1) Di approvare l'unita proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Implementazione della dotazione di personale di categoria "C" con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" con rapporto di lavoro a tempo determinato per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale ed urbana";
- 2) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI TRAMONTI

(Provincia di Salerno)

Alla Giunta Comunale
Al Segretario Comunale
Sede

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Implementazione della dotazione di personale di categoria “C” con profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” con rapporto di lavoro a tempo determinato per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale ed urbana.

IL SINDACO

Vista la nota prot. n.11693 del 24.11.2018 trasmessa dal Comandante del Comando Associato di Polizia Locale, con la quale si manifestava la necessità di procedere per l’anno 2019 all’assunzione di n. 4 unità a tempo determinato e nel contempo comunicava altresì, la scadenza al 31.12.2018 della validità della graduatoria da cui attingere per le assunzioni in argomento;

Dato atto che nelle more dell’attivazione della nuova procedura concorsuale, è possibile procedere alla proroga dei contratti in essere, al fine di garantire un efficace servizio di vigilanza;

Preso Atto delle motivazioni addotte nella nota di cui sopra;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.168 del 19.12.2018, con la quale si è provveduto a modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020;

Considerato che questa Amministrazione comunale intende mantenere a livelli sufficienti la funzionalità e l’efficienza del servizio di Polizia Locale durante tutto l’anno;

Ravvisata la necessità, per le suesposte motivazioni, di dover procedere ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n.81 del 15.06.2015 e d.lgs. n.75 del 25.05.2017, alla proroga del rapporto di lavoro con il personale con contratto individuale di lavoro in scadenza per l’anno 2018, secondo le modalità illustrate nella nota relativa alla programmazione del calendario delle assunzioni per la Polizia Locale allegato alla presente;

Preso atto che ai sensi dell’art. 36 del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, fermo restando la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Atteso che, nel caso di specie, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato risponde ad obiettive esigenze temporanee, in considerazione del fatto che tale incremento di personale è necessario e indispensabile in quanto l’esiguità del personale di ruolo (due unità), non consentirebbe nemmeno la semplice apertura del comando con criticità insormontabili.

Richiamati i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sigg.ri Castellano Gaetano e Iannone Sabato rispettivamente in data 01 gennaio 2018 e 11 luglio 2018, i quali rientrano nel limite dei 36 mesi previsti dall’art. 19 del d.l.gs. n.81 del 15.06.2015;

Dato atto che, con deliberazione della Giunta comunale n. 109 del 16.11.2017, si è proceduto ad effettuare la ricognizione prescritta dall'art. 16 della legge n. 183/2011, e che per quanto attestato non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie, eccedenze di personale;

Visto l'art. 9 comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla L. n. 122/2010 come modificato dall'art. 4, comma 102, della L. n.12 novembre 2011, n. 183 e dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito nella L. n. 114/2014, in base al quale a decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato con convenzioni o contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 100 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che questo Ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia;

Accertato che, in riferimento al quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia, quest'Ente ha rispettato le regole del patto di stabilità interno, del pareggio di bilancio e che la presente proroga è preordinata e rispettosa del principio del contenimento della spesa di personale, di cui al c. 557 e seguenti dell'articolo 1 della L. n. 296/2006 e dei vincoli di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

Viste:

- le disposizioni dettate dal d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 – “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare, l'art.6 che disciplina l'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- le disposizioni dettate dal d.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Si propone di

DELIBERARE

Per tutto quanto espresso in premessa di:

- 1) formulare apposito atto di indirizzo al Responsabile del Servizio di Polizia Locale ed al Responsabile del Servizio Finanziario teso alla proroga dei rapporti di lavoro del personale con rapporto di lavoro in scadenza al 31.12.2018;
- 2) di stabilire che il rapporto di lavoro sarà prorogato per l'anno 2019, con le modalità previste nell'allegata nota prot. n.11693 del 24.11.2018 del Comandante del Comando Associato di Polizia Locale;
- 3) trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del Servizio di Polizia Locale, per la predisposizione di tutti gli atti connessi e consequenziali al presente deliberato;
- 4) di dare atto che la spesa conseguente prevista per l'esercizio 2019 trova idonea copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento delle spese relative al personale;
- 5) dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Dalla residenza municipale li 19/12/2018

IL SINDACO
Dott. Antonio Giordano

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Il sottoscritto Ten. Col. Giuseppe Rivello, Responsabile dell'Area interessata, in ordine alla proposta di deliberazione innanzi riportata, esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data 19/12/2018

Il Responsabile Polizia Locale
- Ten. Col. Giuseppe Rivello -

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Il sottoscritto Dr Giuseppe Marruso, Responsabile del Settore interessato, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione innanzi riportata, esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE.

Data 19/12/2018

Il Responsabile del settore Economico Finanziaria
f.to Dr Giuseppe Marruso

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
f.to dott. Antonio Giordano

Il Segretario Comunale
f.to dr.ssa Troncone Mirla

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio;

Visto l'art. 38, co. 3, dello statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio *on line* di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco n. 1506, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Dalla residenza comunale, li 01.02.2019

Il Segretario Comunale
f.to dr.ssa Troncone Mirla

E' copia conforme all'originale.

Tramonti, li 01.02.2019

Il Segretario Comunale
.....

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ai sensi dell'art. 134, III comma D. Lgs. n. 267/2000, in quanto trascorsi giorni 10 dalla pubblicazione;
 ai sensi dell'art. 134, IV comma D. Lgs. n. 267/2000, perché dichiarata immediatamente eseguibile.

Dalla residenza comunale, li 19.12.2018

Il Segretario Comunale
f.to dr.ssa Troncone Mirla