



# COMUNE DI TRAMONTI

Provincia di Salerno

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 89

del 07.07.2020

---

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo salario accessorio 2020.

---

L'anno **duemilavent** il giorno **sette** del mese di **luglio** alle ore **20,00** nella Casa Comunale.

La Giunta Comunale, legalmente convocata, si è radunata sotto la presidenza del Sindaco Amatruda Domenico, nelle persone dei signori:

- |    |                               |   |           |
|----|-------------------------------|---|-----------|
| 1) | Amatruda Domenico             |   | Sindaco   |
| 2) | Campanile Paolo               | } | Assessori |
| 3) | Palladino Anastasia           |   |           |
| 4) | Savino Vincenzo - Vicesindaco |   |           |
| 5) | Siani Assunta                 |   |           |

Assenti: **Palladino Anastasia e Campanile Paolo.**

Assiste il Segretario Comunale **dott.ssa Mirla Troncone.**

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48 del D. L.vo 267/2000;

Vista la proposta di deliberazione allegata, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo salario accessorio 2020";

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi legali;

### DELIBERA

- 1) Di approvare l'unita proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo salario accessorio 2020";
- 2) Con successiva votazione favorevole unanime e palese, delibera di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.



COMUNE DI TRAMONTI  
PROVINCIA DI SALERNO

## Proposta di deliberazione

**Oggetto:** Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo salario accessorio 2020.

**Il Responsabile del settore Segreteria Affari generali**

**Il Responsabile del Settore Economico Finanziario**

### PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- l'art.47 del D.lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 23.06.2018 è stata costituita la delegazione di parte pubblica ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018;
- in data 13.11.2019 è stato il contratto definitivo per la disciplina normativa relativamente al triennio 2019/2021.
- che con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 208 del 16.04.2020, è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, anno 2019;

**RICHIAMATO** il verbale della seduta di delegazione trattante in data 08.06.2020 nel corso del quale le parti datoriale e sindacale concordavano la destinazione del fondo delle politiche per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019;

**RITENUTO** di dover provvedere all'approvazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato Integrativo 2019;

**VISTA** l'allegata ipotesi di fondo delle politiche per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività e delle relative modalità di utilizzo, sottoscritto in via provvisoria fra le parti in data 08.06.2020;

**VISTA**, altresì, la relazione tecnico finanziaria prescritta dall'art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001, redatta dal Responsabile del settore finanziario in data 08.06.2020;

**RILEVATO** che l'ipotesi è stata sottoposta al Revisore dei Conti che ha espresso, con verbale n. 31 del 15.06.2020, parere favorevole;

**VISTE** le nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, così come stabilite dal Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm. e ii.;

**RITENUTO** necessario quindi autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, Dott.ssa Mirla Troncone, alla sottoscrizione definitiva del CCDI e del fondo delle politiche per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. **Di prendere atto** della destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2020, che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato "A").
2. **Di autorizzare** – tenuto conto del parere positivo espresso, in merito, dal Revisore unico dei conti – il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della suddetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.
3. **Di dare atto** che il totale del Fondo CCDI 2020 è disponibile nel Bilancio di previsione 2020;
4. **Di trasmettere**, a norma del CCNL, all'ARAN – Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche amministrazioni e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, la seguente documentazione:
  - Copia del CCDI;
  - Copia dell'ipotesi di fondo delle politiche per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020;
  - Certificazione positiva del Revisore dei Conti;
  - Copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva adottata dalla Giunta Comunale;
  - Relazione tecnico/Finanziaria;
5. **Di trasmettere** copia del presente atto alle RR. SS. UU e OO.SS..
6. **Di rimettere** il presente atto al Responsabile Settore Economico/Finanziario, al Revisore dei Conti, al Nucleo di valutazione e controllo Interno di Gestione ognuno per i provvedimenti di competenza.
7. **Di Pubblicare** il presente atto sul Sito Web comunale Sez. "Amministrazione Trasparente".
8. **Di dichiarare** – al fine di consentire la sottoscrizione definitiva del contratto in tempi rapidi – la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 34, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, dando atto che a tal fine la votazione favorevole è stata unanime.

I Responsabili  
F.to dott.ssa Anna Amatruda

F.to dott. Giuseppe Marruso

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:**

I sottoscritti dott.ssa Anna Amatruda e dott. Giuseppe Marruso rispettivamente Responsabile del Settore Segreteria Affari Generali e responsabile del Settore Economico Finanziario, in ordine alla proposta di deliberazione innanzi riportata, esprimono, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data 07.07.2020

I Responsabili

F.to dott.ssa Anna Amatruda

F.to dott. Giuseppe Marruso

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:**

Il sottoscritto dott. Giuseppe Marruso, Responsabile dell'Area interessata, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione innanzi riportata, esprime parere FAVOREVOLE, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Data 07.07.2020

Il Responsabile del settore Finanziario  
F.to Dott. Giuseppe Marruso

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

TOTALE FONDO	€ 81.405,00
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 8.031,12
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONSOLIDATE	€ 43.853,68
Per un totale annuo complessivo di	<b>€ 51.884,80</b>

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 29.520,20</b>
---------------------	--------------------

**Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance**

<b>Art.</b>	<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse assegnate</b>
9	Progressione economica orizzontale per l'anno in corso	€ 695,00
23-1a	Compenso per attività disagiate	€ 343,00
23-1b	Indennità di rischio	€ 1.800,00
23-1c	Indennità di maneggio valori	€ 1.000,00
24-A	Indennità di turno.	€ 8.200,00
24-B	Indennità di reperibilità.	€ 900,00
24-C	Indennità per orario festivo, notturno e festivo-notturno.	€ 800,00
25A	Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.000,00
25B	Indennità per particolari responsabilità	€ 350,00
32	Premi correlati alla performance individuale e collettiva	€ 8.600,00
<i>Compensi derivanti da specifiche norme di legge:</i>		
34A	Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada:	
26	Indennità di servizio esterno area vigilanza	€ 1.332,20
27	Indennità di funzione area vigilanza	€ 1.500,00
34B	Incentivi per funzioni tecniche;	€ 0,00
34C	Incentivi attività di accertamento ICI/IMU e TARI;	€ 0,00
34D	Compensi per indagini statistiche ISTAT;	€ 0,00
36	Compensi per i messi notificatori;	€ 0,00
38	Risorse provenienti dal piano delle razionalizzazioni e destinate a incentivare le performance.	€ 0,00
	Taglio art.33 co.2 dlgs. n.34/19	€ 0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.520,20</b>

Oggetto: Costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020

La costituzione del fondo, prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall' applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni, che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- a) 3.294,21 pari al 1,2% del monte salari ai sensi del quarto comma, art. 15 del CCNL 01/04/1999 (nello stesso importo previsto per l'anno precedente);
- b) E' stato riconfermato l'importo di € 2.601,00 relativo all'attivazione di un nuovo servizio art.15 co.5 CCNL 1999-2001, con il nuovo contratto art.67 co.3 lett. i).

Ovviamente ,anche in questo caso l'importo è solo figurativo, in quanto è stata applicata la decurtazione sopra richiamata per evitare che il fondo 2020 fosse superiore a quello dell'anno 2016.

Il Fondo complessivo pertanto ammonta ad €. 81.405,00, così suddiviso nelle due componenti previste dai commi 2 e 3 dell' art. 31 del CCNL 22/01/2004:

- Risorse decentrate stabili: 76.102,46
- Risorse decentrate variabili: 5.303,00
- Economie anno precedente lavoro straordinario: 0,00

Va sottolineato come la parte stabile del fondo è aumentata rispetto allo stanziamento dell'anno 2016 di € 3.292,00.

Tutto cio' è possibile in quanto tale incremento è dovuto a quanto indicato nella dichiarazione congiunta n.5 del contratto che attesta che gli incrementi previsti dall'art.67 co.2 lett.a e lett. b non siano assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previste dalle norme vigenti .

Si tratta infatti di incrementi definiti a livello nazionale e previsti nei quadri di finanza pubblica. Si la Corte dei Conti a Sezioni Unite , e sia il legislatore con successivo intervento normativo hanno confermato la non assoggettabilità al limite previsto dall'art.23 co.2 dlgs. n.75/17.

L'importo di € 3.292,00 è la sommatoria di € 1.545,00 relativo agli incrementi previsti dall'art.67 co.2 lett.b, ed € 1.747,00 relativo agli incrementi previsti dall'art.67 co.2 lett.a.

I piani di razionalizzazione sono stati predisposti , anche se economie realizzabili sono praticamente nulle, essendo tutte le utenze gestite con convenzione Consip e avendo l'introduzione della fatturazione elettronica aumentato in maniera esponenziale l'uso della carta ,limitando possibili economie di spese.

Va inoltre sottolineato come le posizioni organizzative e i relativi risultati stanziati, a seguito delle nuove pesature , dovute al regolamento approvato successivamente alla sottoscrizione del nuovo CCNL 2016/2018 sono pari ad € 47.981,00.

L'importo stanziato nell'anno 2016 era pari ad € 57.257,00 .

Nell'anno 2020 è stata assegnata una nuova posizione organizzativa nel settore affari generali, la posizione organizzativa ed il relativo risultato dell'area finanziaria sono stati ribaltati per un importo di € 9.764,40 sul fondo della Comunità Montana Monti Lattari , in virtù della convenzione art.14 ccnl 2004.

Lo stanziamento delle posizioni organizzative e i relativi risultati rientrano nei limiti previsti dall' art.23 co.2 dlgs. n.75/17 essendo il limite da non superare pari ad € 57.257,00, importo stanziato nel 2016.

Infatti l'importo corrispondente da non superare relativo al fondo 2016 era pari ad € 135.370,00 dovuto alla sommatoria del fondo salario accessorio per i dipendenti pari ad € 78.113,00 ed all'importo delle posizioni organizzative e del risultato per € 57.257,00.

Nel 2020 la somma dei due fondi è pari ad € 126.094,00, € 78.113,00 per i dipendenti e € 47.981,00 per le posizioni organizzative ed i relativi risultati.

Alla luce del dlgs .n.34/2019 art.33 co.2 che testualmente recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo

il personale in servizio al 31 dicembre 2018” si fa presente che il personale in servizio non è mutato.

Alla relazione viene allegato il prospetto che attesta la avvenuta verifica del rispetto del limite previsto dall’art.23 co.2 dlgs n.75/17.

Inoltre l’ente , ha capacità assunzionali per € 89.886,52, che non utilizzerà a pieno e quindi è possibile un eventuale ulteriore incremento degli importi stanziati per le posizioni organizzative , pari alle risorse non utilizzate per le nuove assunzioni. Al riguardo si veda la delibera G.C. n.9 del 28/03/2020.

Una verifica sull’ utilizzo di tali risorse per l’anno 2020, per le quote fisse, come stabilite dai contratti nazionali e decentrati vigenti, ha evidenziato che si è in presenza di questa situazione contabile:

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 81.405,00</b>
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 8.031,12
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONSOLIDATE	€ 43.853,68
Per un totale annuo complessivo di	<b><u>€ 51.884,80</u></b>

**Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all’indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell’indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 29.520,20</b>
---------------------	--------------------

**Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell’indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa CCDI 2019/2021, risulta per l’anno **2020** così suddiviso tra i diversi istituti:

<b>Art.</b>	<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse assegnate</b>
<b>9</b>	Progressione economica orizzontale per l’anno in corso	€ 695,00
<b>23-1a</b>	Compenso per attività disagiate	€ 343,00
<b>23-1b</b>	Indennità di rischio	€ 1.800,00
<b>23-1c</b>	Indennità di maneggio valori	€ 1.000,00
<b>24-A</b>	Indennità di turno.	€ 8.200,00
<b>24-B</b>	Indennità di reperibilità.	€ 900,00
<b>24-C</b>	Indennità per orario festivo, notturno e festivo-notturno.	€ 800,00
<b>25A</b>	Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.000,00
<b>25B</b>	Indennità per particolari responsabilità	€ 350,00



32	Premi correlati alla performance individuale e collettiva	€ 8.600,00
<i>Compensi derivanti da specifiche norme di legge:</i>		
34A	Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada:	
26	Indennità di servizio esterno area vigilanza	€ 1.332,20
27	Indennità di funzione area vigilanza	€ 1.500,00
34B	Incentivi per funzioni tecniche;	€ 0,00
34C	Incentivi attività di accertamento ICI/IMU e TARI;	€ 0,00
34D	Compensi per indagini statistiche ISTAT;	€ 0,00
36	Compensi per i messi notificatori;	€ 0,00
38	Risorse provenienti dal piano delle razionalizzazioni e destinate a incentivare le performance.	€ 0,00
	Taglio art.33 co.2 dlgs. n.34/19	€ 0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.520,20</b>

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse complessive dell'anno successivo.

Il finanziamento complessivo del Fondo in oggetto è previsto nel Bilancio di previsione 2020, ed è imputato al capitolo 1039.

Va inoltre sottolineato che con determina n.326 dello 08/06/2020 è stato istituito il fondo per l'incentivazione del personale addetto all'ufficio tributi, tale importo transita per il fondo, ma non rientra nel limite previsto dall'art.23 co.2 dlgs. n.75/17, in sede di consuntivo verrà individuata la cifra precisa da destinare ai dipendenti coinvolti nel progetto e la quota potenziamento ufficio.

Il Responsabile settore finanziario  
Dott. Marruso Giuseppe

Il presente verbale viene così sottoscritto:

*Il Presidente*  
F.to Domenico Amatruda

*Il Segretario Comunale*  
F.to dr.ssa Troncone Mirla

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio;

Visto l'art. 38, co. 3, dello statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio *on line* di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco n. 11456, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

*Dalla residenza comunale, li 16.08.2020*

*Il Segretario Comunale*  
f.to dr.ssa Troncone Mirla

---

È copia conforme all'originale.

Tramonti, li 16.08.2020

*Il Segretario Comunale*  
f.to dott.ssa Mirla Troncone

---

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ai sensi dell'art. 134, III comma D. Lgs. n. 267/2000, in quanto trascorsi giorni 10 dalla pubblicazione;
- ai sensi dell'art. 134, IV comma D. Lgs. n. 267/2000, perché dichiarata immediatamente eseguibile.

*Dalla residenza comunale, li 07.07.2020*

*Il Segretario Comunale*  
dr.ssa Troncone Mirla